

Läs igenom bifogad skrivning noggrant från Styrelsen innan ni svarar på några enkla JA och NEJ frågor som rör BSL:s framtid. Svar önskas innan vårmötet, dock senast 19 april. Läs gärna bifogad personligt brev från en av våra medlemmar och tillika funktionär som är bifogad till utskicket.

## 1 VALBEREDNING

---

Funktioner är att säkerställa den ideella föreningens fortlevnad i enlighet med antagna stadgar. Valberedningen har absolut störst påverkan på föreningen. Att medverka i en valberedning är ett hedersuppdrag som visar att man har god kännedom om föreningen och dess medlemmar. **BSL saknar idag en valberedning som är utsedd på årsmötet.**

KAN DU TÄNKA DIG ATT VARA MED I BSLs VALBERDNING?

JA

NEJ

## 2 STYRELSEN OCH FUNKTIONÄRER

---

Styrelsen och funktionärernas uppgift är att driva den dagliga verksamheten i föreningen. Genom ett aktivt deltagande i såväl föreningen som de organisationer som vi är anslutna till så säkerställer styrelsen att klubben uppfylla stadgarna och påverka det framtida båtlivet. Styrelsen är inte komplett i år och det saknas funktionärer. Vi vet också att **flera av styrelsens medlemmar och klubbens funktionärer inte kommer att ställa upp för nyval.**

VILL DU VARA MED OCH ARBETA AKTIVT I STYRELSEN ELLER SOM FUNKTIONÄR

JA

NEJ

## 3 ANLÄGGNINGSGRUPP/ANSVARIG

---

Torparstaden är BSLs utsjöhamn/klubbholme. Anläggningen är i dagsläget en pärla som har vårdats ömt av många frivilliga händer. Det har fungerat bra och vid större förändringar och insattser så har det alltid funnits många som ställer upp. På samma sätt som vid tidigare slipverksamhet som helt bedrevs i klubbens egen regi på frivillig basis så **håller åldern på att ta ut sin rätt och vi får ingen påfyllnad av yngre medlemmar.**

VILL DU VARA MED OCH AKTIVT BIDRA MED ETT ANTAL TIMMAR OCH VARA ANSVARIG FÖR NÅGON VECKA ALTERNATIVT SPECIELL UPPGIFT PÅ VÅR ANLÄGGNING

JA

NEJ

## 4 Utifrån de svar vi erhåller på föregående frågor önskar vi veta

---

OM DU PÅ TIDIGARE FRÅGOR SVARAT JA TILL ATT AKTIVT MEDVERKA I KLUBBEN VILL VI ATT DU HÄR ANGER DITT NAMN OCH TELEFONNUMMER SOM VI KAN NÅ DIG PÅ

---

OM DU PÅ TIDIGARE FRÅGOR SVARAT NEJ UNDAR VI OM DU ÄR BEREDDA PÅ ATT BETALA EN HÖGRE AVGIFT FÖR ATT VARA MEDLEM I BSL OCH HA TILLGÅNG TILL EN VÄLSKÖTT KLUBB MED TIIHÖRANDE ANLÄGGNING

JA

NEJ

Om du på denna sista fråga svarar nej vill vi gärna att DU återkopplar DINA tankar direkt till styrelsen så att vi vet vad du som medlem vill att styrelsen skall göra för att behålla klubbens nuvarande status.

KONTAKTUPPGIFT STYRELSEN

Hej på er!

Valberedningen är faktiskt en klubbs viktigaste organ. Den bör bestå av personer med bra insyn och erfarenhet av klubbens arbete samt ha god kännedom om klubbens medlemmar. Att vi saknar sekreterare är också allvarligt. Sekreterarens uppgift i klubben är central. Utan sekreterare som sköter medlemsregister och utskick, så saknar klubben sin viktigaste funktion för att få in medlemsavgifter, ta hand om nya medlemmar mm. Jag vet att valberedningen stångade sitt huvud blodigt för att få någon att ställa upp som sekreterare, men det gick inte. Det var ingen som ville ställa upp.

Många av klubbens medlemmar tar för givet att det är någon annan som fixar allting. Man vill ha allt serverat och i bra ordning utan någon egen arbetsinsats. Vad kan vi nu göra åt detta då?

Det bästa och det jag vill, är ju att det ska fortsätta fungera som det alltid gjort med ideellt arbete med en bra fördelning över så många av klubbens medlemmar som möjligt. Det är då vi får en sammanhållning och alla värderar klubbens tillgångar med respekt. Men vad gör man när detta inte fungerar?

Jag har jobbat länge med ideellt båtliv. På förbunds nivå och i båtklubb. Det är många klubbar som hamnat i den här sitsen och det finns lite olika varianter som man vidtagit för att tackla detta.

- 15 -20 timmars arbetsplikt. 1 timme kostar 100 kronor för de som inte uppfyllt sin kvot. Klubben använder sedan eventuella pengar till klubbens drift. Nackdelen med detta upplägg är att man kan få en viss medlemsflykt i början. En annan nackdel är administrationen för att hålla rätt på medlemmarnas arbetstid för klubben. Man måste föra bok över arbetshelger, bryggvärdar, hamnfogdar, gräsklippare mm. Sen ska man ha in pengarna från de som inte uppfyllt arbetsplikten. Man kan ta in den med en separat faktura eller på nästa års medlemsavgift och det är då medlemstappet uppstår. Man kan även höja medlemsavgiften med 1500 - 2000 kr och räkna av arbetad tid på medlemsavgiften.

- Arvoden till de som jobbar för klubben. Med arvoden kan man höja intresset för att jobba för klubben. Denna variant tilltalar oftast pensionärer och motverkar en föryngring av klubbens styre. Det kräver oftast en översyn av klubbens ekonomi och eventuellt en höjning av medlemsavgiften, eftersom det kommer att kosta pengar. Ska man höja medlemsavgiften eller ska man se över sina stora kostnader? Det blir oftast en mix av detta, höjd medlemsavgift och översyn av stora kostnader, så som Svenska båtunionen eller Svenska seglarförbundet, dessa kostar klubben stora pengar. Ska man gå ur båtförbunden? En trolig kostnad för arvoden är ca 40 000 – 80 000 kr för styrelse och kommittéansvariga för att det ska bli någorlunda tilltalande. Pengarna ska skattas av de som får dom. En annan nackdel är att man kan få en medlemskår som då tycker att de som har betalt ska jobba och jag som betalar medlemsavgiften behöver inte göra någonting.

Slutligen vill jag säga att jag tycker det är jättetråkigt att det ideella båtlivet börjar krackelera. Vi måste hitta något sätt att få våra medlemmar att vakna. Om alla ställde upp så skulle man inte behöva jobba många timmar för klubben per år.

/Janne